

Álláskeresői szemmel: fizetési igények és a legnépszerűbb munkahelyek

Milyen fizetéssel lennének elégedettek az álláskeresők és mely cégeknél dolgoznának legszívesebben? Van-e reális karrier perspektíva a bölcsész szakemberek számára is? Többek között ezekre a kérdésekre kereste a választ az idei HVG Állásbörze kiállítói és látogatói körben végzett felmérése.

A látogatók kedvencei

A vállalatok közül idén az **AUDI Hungária**, a **Bosch csoport** és a **Coca-Cola Hellenic** voltak a **legvonzóbb munkahelyek** a kérdőívet kitöltő látogatók szerint. Mindhárom vállalat számos állásajánlattal és szakmai aktivitással várta az érdeklődőket a helyszínen. Az AUDI standjánál például két teljesen **valóság-hű vezetési szimulátort** is kipróbálhattak az érdeklődők, amely hatalmas népszerűségnek örvendett, ezen kívül megtekinthető volt az egyik Győrben gyártott modell, az **AUDI TT RS Coupe** is. A **Bosch csoport interaktív mérnöki, logikai gondolkodásra épülő játékokra** invitálta a potenciális jelentkezőket. A **Coca-Cola Hellenic kreatív standja**, amelynek hangulata egy kellemes bár hangulatát idézte, szintén számos munkakereső figyelmét keltette fel.



További helyezettsek:

4. Nestlé Hungária Kft.
5. Danone Kft.
6. Vodafone/VOCH
7. Budapest Bank
8. GE Energy
9. Citibank
10. Mercedes-Benz Manufacturing Kft.
11. NAV Közép- magyarországi Regionális Adó Főigazgatósága
12. ALDI
13. Adecco
14. BKK Budapesti Közlekedési Központ
15. BP European Business Service Center

Terítéken a munkakeresők havi nettó bérigényei

Igencsak megoszlik a HVG Állásbörze résztvevőinek munkabérigénye. A felmérés négy szektort vizsgált meg, öt tapasztalati szinten. A területek a következők voltak: **mérnöki/műszaki, IT, gazdasági és elsősorban nyelvtudást igénylő** állások. Tapasztalat szerint szakmai gyakorlat, pályakezdő, tapasztalatot igénylő, vezetői és senior pozíciók kerültek megkülönböztetésre.

Mi a különbség a tapasztalati szintek között?

A **szakmai gyakorlat** olyan pozíció, amelyet jellemzően hallgatói jogviszonnyal rendelkező, vagy frissdiplomás személyek tölthetnek be, akik már elsajátították az adott területhez tartozó elméleti ismereteket, ám munkatapasztalatuk jellemzően még nincs. **Pályakezdő** kategóriába sorolhatóak azok a frissdiplomások, akik még nem rendelkeznek 1 évnél több munkatapasztalattal. A **tapasztalatot igénylő** állások jellemzően 1-7 év munkában töltött évet jelölnek, míg a **senior** szintet az ennél is tapasztaltabb pályázók tölthetik be. A **vezetői** pozíció nem kifejezetten köthető éveken mérhető munkatapasztalathoz, illetve az erre vonatkozó követelmények szektoronként és vállalatonként változhatnak.

Szektorok, szintek – fizetési elvárások

Az összesített eredmények alapján a **nettó fizetési igények átlaga 179 ezer forint**, ám területenként és tapasztalati szintenként is **figyelemre méltó különbségeket** találhatunk.

Alapvetően minden szektor kapcsán elmondható az, hogy a legalacsonyabb fizetési igénnyel a szakmai gyakorlatot keresők rendelkeznek, míg a legmagasabb bért a vezető és senior szakemberek várják el. Összességében az **IT szektorban** találhatóak a **legmagasabb** fizetési igények, ezen belül is a **vezető pozíció** található a lista élén nettó **392 ezer forintos** bérigénnyel. Ezt követi a **senior** pozícióban elvárt fizetés, ami **379 ezer forint**. A **legalacsonyabb** fizetési igényeket a **jó nyelvtudást igénylő és gazdasági szektorokban** adták meg szakmai gyakorlati szinten: **147 ezer, illetve 133 ezer forint** összegekkel.



A **legnagyobb különbségek** a tapasztalati szinteket tekintve az **IT és gazdasági szektorokban** figyelhetők meg. Az **IT területen** a 2 legmagasabb fizetési igényt több mint 100 ezer forintos ugrással követi **257 ezer forinttal a tapasztalatot igénylő** pozíció, majd ismét hasonló csökkenéssel a **pályakezdő (166 ezer forint)** és a **szakmai gyakorlat (151 ezer forint)**.

A **gazdasági terület senior** pozíciója a fizetési igények listáján **3. helyen** szerepel **345 ezer forinttal**, megelőzve ugyanezen terület vezetői pozícióiban elhelyezkedni akaró álláskereső elvárását (**310 ezer forint**), ezután viszont nagyobb ugrást láthatunk: a **tapasztalatot igénylő** pozíciókban **224 ezer forintot** várnak el, **pályakezdő** munka esetében **155 ezret**, végül **szakmai gyakorlaton 133 ezer forintot** kérnének.

A **mérnöki/műszaki** területen látható a **legkisebb eltérés** a tapasztalati szintek bérigénye kapcsán. E szektorban a **senior és vezető** pozícióba jelentkezők fizetési igényeit (**326 ezer és 317 ezer forint**) **246 ezer forinttal** követik a **tapasztalatot igénylő** állásoké, majd **173 ezer forintos** elvárással a **pályakezdő** munkáké, és végül **154 ezer forintra** számítanak a potenciális munkavállalók **szakmai gyakorlat** vállalása esetén.

A **legkiegyensúlyozottabb megoszlás** a **jó nyelvtudást igénylő** munkák esetében látható. Az elsősorban jó nyelvtudásukkal érvényesülni akaró álláskeresőket alkalmazó SSC (shared

HVG Állásbörze - Utólagos sajtóközlemény

service center = szolgáltató központ) szektorban a legmagasabb fizetést igénylő **vezető pozíciót** keresők (**313 ezer forint**) bérigényét **306 ezer forinttal** követi a **senior** szakemberek elvárása. A legnagyobb eltérés ez utóbbi és a **216 ezer forintos** átlagos elvárással a **tapasztalatot igénylő** munkakört keresők között látható. **Pályakezdként nettó 163 ezer forintot** kérnének a jelentkezők, és **szakmai gyakorlatért nettó 147 ezret**.

Összességében elmondható az adatok alapján, hogy a **legkisebb mértékű emelkedés a pályakezdő és a tapasztalatot igénylő pozíciók között** vannak, a **legnagyobb ugrások pedig a tapasztalatot igénylő és a vezető szintek között** láthatóak.

Összefoglaló a nettó fizetési igényekről a HVG Állásbörze utólagos kérdőívét kitöltők válasza alapján:

	IT	Mérnöki/műszaki	Gazdasági	Elsősorban jó nyelvtudást igénylő
Vezető	392 000 Ft	317 000 Ft	310 000 Ft	313 000 Ft
Senior	379 000 Ft	326 000 Ft	345 000 Ft	306 000 Ft
Tapasztalatot igénylő	257 000 Ft	246 000 Ft	224 000 Ft	216 000 Ft
Pályakezdő	166 000 Ft	173 000 Ft	155 000 Ft	166 000 Ft
Szakmai gyakorlat	151 000 Ft	154 000 Ft	133 000 Ft	121 000 Ft

Karrier perspektíva bölcsész végzettséggel is

Az állásvásár kiállítóinak több mint harmada olyan álláslehetőségeket kínált, amelyek esetében a legfontosabb elvárás a folyékony nyelvtudás, ami legtöbb esetben az **angolt és egy másik idegen nyelv magabiztos tudását** jelentette. Ezek a munkahelyek nagy részben az ún. **shared service centerekben**, azaz szolgáltató központokban érhetőek el. Itt az elvégzendő munkához szükséges tudást a cég biztosítja az újonnan felvett munkaerő számára, így ezek a pozíciók a legtöbb esetben **nem igényelnek előzetes szakmai tapasztalatot**. A szolgáltató központok legfontosabb jellemzőiként tartják számon a **versenyképes fizetést, és a folyamatos szakmai továbbképzéseket**. Fontos megemlíteni azt is, hogy ezek a **szolgáltató központok** a napjaink sokat vitatott **bölcsész/humán képzési területen végzettek számára is** reális karrier perspektívát jelenthetnek éppen a nyelvtudás miatt, ahogyan ezt számos példa mutatja.

A kereslet és kínálat egymásra találása

A börzén megjelenő álláskeresők többsége (58,27%) **pályakezdként számára meghirdetett állások iránt érdeklődött elsősorban** (a látogatók több tapasztalati szintet is jelölhettek). Az **1-7 év munkatapasztalatot igénylő állásokra pályázók aránya 45,34%** volt, a **senior pozíciókra pedig az érdeklődők 15,83%-a** pályázott. Az álláskeresők **15,04%-a vezetői karrier iránt, 29, 21% szakmai gyakorlati** lehetőségek kapcsán érdeklődött. A látogatók között **19 %** volt azoknak az aránya, akik **diákmunkát** kerestek és **10,29% diplomairásához** kereste a megfelelő céget.

Az elmúlt évek trendjei nem változtak számottevően: 2012 őszén is a **mérnökök és az informatikusok voltak a legkeresettebbek**, a helyszínen a kiállítók különleges standokkal, a szervezők pedig számukra érdekes programokkal szólították meg a **teljes látogatói létszám több mint 1/4-ét kitevő műszaki/informatikai szakembereket**.

Jelentős **igény mutatkozott a jó gazdasági szakemberek iránt is**: a kiállítók több mint fele kínált ilyen területen lehetőségeket, és a látogatói preferenciákat tekintve is **még mindig ez a diplomások körében legnépszerűbb szakterület**: a látogatók 29,07% keresett gazdasági, pénzügyi területen álláslehetőséget.



Kiállítói oldalról kiemelten hangsúlyos **elvárás a látogatók nyelvtudása**: a standok közel 40%-án kínáltak jó nyelvtudást igénylő állásokat. A börze látogatóinak többsége több nyelven is beszél, a regisztrált **résztevők 83,48%-a rendelkezik angol, 36,01%-a pedig német nyelvtudással** az anyanyelvén kívül. A **többi európai nyelvet** már lényegesen **kevesebben** beszélik: a HVG Állásbörze 10 252 látogatójának 6,98 %-a rendelkezik francia, 4,73 %-a spanyol, 4,24 %-a pedig nyelvtudással. Kismértékben, de tovább csökkent az orosz nyelvet beszélők aránya: a látogatók mindössze 3,47 %-a rendelkezik értékelhető orosz nyelvtudással.

Az idei HVG Állásbörzén, a legnagyobb hazai karriervásáron, több mint 5000 állás- és képzésajánlat várta a látogatókat 2012. szeptember 26-27-én, ahol 42 szakmai előadáson és számos egyéb, karrierépítést támogató programon is részt vehettek az érdeklődők.

A 2012 őszi HVG Állásbörze számokban:

- **170** partner – ebből **136** kiállító a helyszínen is,
- **5 107** állásajánlat,
- **12 806** előregisztrált álláskereső a honlapon,
- **10 252 látogató a rendezvényen,**
- **32 281** egyedi látogató, **259 794** oldalletöltés a börze idején és azt megelőző két napban (hétfőtől csütörtökig) a látogatók átlagosan **több mint 9 percet** töltöttek a hvgallasborze.hu oldalain...

a HVG Állásbörze hazánk leglátogatottabb karriervására.

A legközelebbi HVG Állásbörze 2013. február 26-27-én kerül megrendezésre, melyen remélhetőleg az őszihez hasonló arányban találhatnak egymásra a különböző területek szakemberei és az őket kereső vállalatok.